

Marche à suivre pour adopter des pratiques inclusives dans le cadre du DÉFI 50-30

EN 9 ÉTAPES :

1 MAÎTRISER LES NOTIONS DE BASE EN ÉDI

Pour bien débiter, il est important de bien comprendre les principes d'équité, diversité et inclusion (ÉDI).

VOIR LA VIDÉO

APPRENDRE ET
RÉFLÉCHIR

CAPSULES INTERACTIVES
SUR LES BASES DE L'ÉDI

2 ÉVALUER VOTRE NIVEAU D'ÉDI (AUDIT)

a) Auto-évaluation
L'introspection est nécessaire dans une démarche d'ÉDI en tant qu'individu.

b) Réflexion sur l'organisation
Cette étape vous permet d'établir, avec les membres de l'organisation, le point de départ de votre plan d'action.

OUTIL DE
DIAGNOSTIC
DE LA DIVERSITÉ

VIDÉO DE L'OUTIL
DE DIAGNOSTIC

OUTIL D'AUTOÉVALUATION

3 IMPLIQUER VOTRE ÉQUIPE

a) Lancer la conversation avec votre équipe
Invitez vos collègues à évaluer leurs connaissances et pratiques en ÉDI et identifier leurs défis personnels.

b) Inspirez vos collègues
Donnez l'exemple et donnez le ton en créant un environnement inclusif.

LANCER LA
CONVERSATION

GUIDE DU CA ET DU
LEADERSHIP

4 DÉTERMINER VOS OBJECTIFS COURT, MOYEN ET LONG TERME

Une feuille de route vous est proposée pour vous aider à définir vos objectifs et les actions à mettre en place pour les atteindre. On y retrouve plusieurs exemples.

FEUILLE DE ROUTE

SPÉCIFICATION
ACCESSIBLE
AU PUBLIC

5 PLANIFIER CRÉER VOTRE PLAN D'ACTION

La feuille de route vous permettra d'élaborer et de suivre votre plan d'action. Le CMTC et les pôles de service offrent de l'accompagnement personnalisé pour élaborer votre plan.

GUIDE DE LA GESTION
DES TALENTS

GUIDE : CONSTRUIRE
UN PLAN D'ACTION
EN ÉDI

Qu'est-ce que le Défi 50-30 ?

Le Défi 50-30 est un programme qui encourage les organismes à faire progresser la parité entre les genres (50 % de femmes ou de personnes non binaires) et à accroître la diversité (30 % de membres groupes en quête d'équité)*. Le CMTC IRIPiI et les pôles de service des collèges Marie-Victorin et Boréal sont disponibles pour vous accompagner tout au long de la démarche.

6 S'OUTILLER CONNAÎTRE LES RESSOURCES

Choisissez les bons outils en fonction de vos objectifs. La Boîte à outils du Défi 50-30 contient de nombreuses ressources à consulter selon votre contexte. Le microsite de CICan regroupe les outils développés par les CMTC ainsi que d'autres outils et ressources qui pourraient vous être utiles.

LA BOÎTE À OUTILS
DU DÉFI 50-30

MICROSITE
de CICan

7 ACTIVER VOTRE PLAN D'ACTION

Mettez en place votre plan d'action et soyez à l'écoute de votre équipe. La création d'une supervision et d'une gouvernance est nécessaire pour mettre en place la stratégie et la maintenir. Encouragez et soulignez chaque avancement.

FICHE COLLECTE
DE DONNÉES POUR
PLAN D'ACTION

GUIDE : CONSTRUIRE
UN SONDAGE EN ÉDI

8 MESURER VOTRE PROGRESSION

Mesurer votre progression et réajuster le plan d'action au besoin. L'application des principes d'ÉDI est un processus continu qui nécessite une vigilance quotidienne et des actions pérennes.

SPÉCIFICATION
ACCESSIBLE AU PUBLIC :
AUTO-ÉVALUATION

SPÉCIFICATION
TECHNIQUE :
CERTIFICATION

OUTIL DE DIAGNOSTIC DE LA DIVERSITÉ

9 PARTAGER VOTRE EXPÉRIENCE ET FAITES GRANDIR LES PRATIQUES EN ÉDI

Le défi 50-30 n'est que le début de votre route ! Mettez à contribution votre expérience et vos bons coups en les partageant avec nous. Communiquez vos succès et poursuivez votre cheminement.

Inscrivez-vous et participez à nos communautés de pratiques!