

Parcours d'intégration des femmes immigrantes au Québec : une analyse intersectionnelle



RÉSUMÉ

Depuis vingt ans, des enquêtes mettent en évidence une plus forte déqualification professionnelle des femmes immigrantes (FI). Cette recherche s'intéresse aux parcours professionnels de FI au Québec ainsi qu'aux discours et aux pratiques d'accompagnement de conseiller·ères en emploi. Nous adoptons une perspective intersectionnelle qui permet d'analyser les effets des différents systèmes de domination sur leur insertion professionnelle et la façon dont elles les vivent et les négocient.



OBJECTIFS

- 1 Identifier les obstacles à l'insertion professionnelle des femmes immigrantes au Québec.
- 2 Développer une meilleure compréhension de l'impact des structures sociales de domination et des structures institutionnelles sur les parcours professionnels des FI au Québec.



MÉTHODOLOGIE

- Démarche qualitative
- Entrevues semi-directives (**31 femmes immigrantes** de la Région métropolitaine de Montréal et **16 agent·e-s ou intervenant·e-s en emploi**)



RÉSULTATS

L'inégale valorisation des diplômes et des compétences

- La valorisation des diplômes occidentaux et la dévalorisation des diplômes non occidentaux.
- La sexualisation et la dévalorisation des compétences en milieu de travail.

L'effet d'exclusion de la prime à l'expérience québécoise

- Stratégies pour acquérir une première expérience québécoise (emplois provisoires subventionnés, stages, bénévolat).
- Limites de ces stratégies (faible rémunération, opportunités limitées, déclassement social, faible impact en termes de réseaux...).

Le manque de réseaux professionnels

- Absence de réseaux.
- Homogénéité sociale des réseaux.
- Utilisation de réseaux entravée par les préjugés sexistes et racistes.

Expériences de discrimination

- Discrimination à l'embauche contre les femmes racisées.
- Blagues racistes/sexistes et peur de répondre.

La reproduction des normes sociales genrées

- La tendance à privilégier l'insertion professionnelle du conjoint.
- Le poids des responsabilités familiales (notamment pour les mères célibataires).
- Le coût des garderies.

Stratégies de résistance des FI

- Renversement du stigmat. Ex.: rire de l'ignorance des autres.
- Dissimulation du stigmat. Ex.: retirer des expérience non occidentales du CV. Ex.: remplacement du foulard.
- Résignation ou fatalisme.
- Partage d'expérience.

Discours et pratiques d'accompagnement favorisant la déqualification professionnelle

- La priorité au retour rapide en emploi.
- La métaphore du nouveau départ.
- Stéréotypées sur les FI.

ÉQUIPE

Nordin Lazreg
Nina Admo
Kaisa Vuoristo

Saaz Taher
Estelle Bernier
Frédéric Dejean

Anna Goudet
Sarah Mäinich
Héloïse Roy



TCRI
Table de concertation
des organismes au service
des personnes réfugiées
et immigrantes

Relais-femmes

ORGANISME FÉMINISTE DE LIAISON ET DE TRANSFERT DE CONNAISSANCES