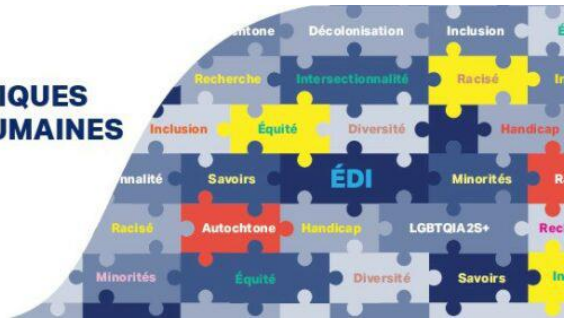


Colloque virtuel

ÉDI : REGARDS CROISÉS SUR LES PRATIQUES EN RECHERCHE ET EN RESSOURCES HUMAINES

Jeudi 11 novembre 2021 - 8 h 30 à 13 h 15

Vendredi 12 novembre 2021 - 8 h 45 à 12 h



Bonjour,

L'Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants (IRIPI) du Collège de Maisonneuve vous convie à son colloque *ÉDI : Regards croisés sur les pratiques en recherche et en ressources humaines*. Cet événement se tiendra les matinées du jeudi 11 novembre et du vendredi 12 novembre.

Notre colloque s'adresse à toutes les personnes qui souhaitent en savoir plus sur les éléments clés de l'ÉDI (Équité, diversité et inclusion) ainsi que sur les façons d'intégrer l'ÉDI dans les pratiques de recherche et de ressources humaines afin de contrer les injustices historiques qui affectent certains groupes sociodémographiques spécifiques (communautés autochtones, personnes racisées, communautés LGBTQIA2S+, personnes en situation de handicap et femmes).

La première matinée (jeudi 11 novembre) sera consacrée à l'articulation entre la recherche scientifique et l'ÉDI. Quel est le lien entre les deux? Comment produire des recherches en phase avec les principes de l'ÉDI? Quelles questions poser? Quels savoirs mobiliser? Quelle attitude adopter? Quelle démarche méthodologique prioriser?

La deuxième matinée (vendredi 12 novembre) sera axée sur l'articulation entre les pratiques de dotation en personnel et l'ÉDI. Comment mettre les pratiques des ressources humaines au service de l'ÉDI? Comment accroître la représentativité des personnes issues des cinq groupes sous-représentés ou désavantagés?

Une traduction simultanée en anglais sera disponible pour les deux matinées du colloque.

PROGRAMMATION

Au Québec et dans le reste du Canada, les inégalités et les discriminations dont sont victimes les personnes Autochtones, les femmes, les personnes racisées, les personnes LGBTQIA2S+ et les personnes en situation de handicap dans le milieu de l'enseignement supérieur et de la recherche sont connues et documentées. Cette marginalisation n'est pas uniquement une question de sous-représentation numérique ou de manque de diversité des équipes. En effet, elle se manifeste tout aussi fortement par la dévalorisation des savoirs produits par les personnes issues de ces cinq groupes, par des attentes plus élevées vis-à-vis de ces personnes, par une surcharge de travail ou encore par des microagressions en milieu professionnel.

Se joignant aux efforts entrepris à travers le Canada pour répondre à ces injustices, le Collège de Maisonneuve vous convie à son colloque *EDI : Regards croisés sur les pratiques en recherche et en ressources humaines*. Cet événement se tiendra les matinées du jeudi 11 novembre et du vendredi 12 novembre.

La première matinée (jeudi 11 novembre) sera consacrée à l'articulation entre la recherche scientifique et l'EDI. Quel est le lien entre les deux? Comment produire des recherches en phase avec les principes de l'EDI? Quelles questions poser? Quels savoirs mobiliser? Quelle attitude adopter? Quelle démarche méthodologique prioriser?

La deuxième matinée (vendredi 12 novembre) sera axée sur l'articulation entre les pratiques de dotation en personnel et l'EDI. Comment mettre les pratiques des ressources humaines au service de l'EDI? Comment accroître la représentativité des personnes issues des cinq groupes sous-représentés ou désavantagés?

PARTIE 1 | EDI ET RECHERCHE EN MILIEU POSTSECONDAIRE

Jeudi 11 novembre 2021, de 8h30 à 13h15 (Diffusion Zoom)

8h30 | Mot de bienvenue et reconnaissance territoriale

8h45 - 9h15 | Conférence d'ouverture

L'ENGAGEMENT DU CRSNG EN MATIÈRE D'EDI EN MILIEU DE RECHERCHE

Nathalie Podeszfini, conseillère en politiques internationales et gestionnaire de projets (Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada)

9h15 - 9h45 | Conférence

L'EDI EN RECHERCHE : CONTRER LES INJUSTICES ET AMÉLIORER LES SAVOIRS

Amandine Catala, professeure au département de philosophie et titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur l'injustice et l'agentivité épistémiques (Université du Québec à Montréal).

9h45 - 10h15 | Conférence

UNDERSTANDING DISABILITY IN CONTEMPORARY INDIGENOUS COMMUNITIES: PRESENTING RESEARCH DESIGN CONSIDERATIONS TO MEET THE EVOLVING ETHICAL STANDARDS IN STUDIES WITH INDIGENOUS COMMUNITIES; EXTENDING OBJECTIVES TO INCLUDE DECOLONIZATION, SELF-DETERMINATION AND REBALANCING POWER.

Shannahn McInnis, chercheuse sénior (Centre de recherche pour l'inclusion des personnes en situation de handicap)

10h15 - 10h30 | Pause

10h30 - 11h | Conférence

PRATIQUES DE RECHERCHE ÉTHIQUES ET NON-OPPRESSIVES EN LIEN AVEC LA DIVERSITÉ SEXUELLE ET LA PLURALITÉ DES GENRES

Martin Blais, professeur au département de sexologie et titulaire de la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres (Université du Québec à Montréal)

11h - 11h30 | Conférence

VERS UNE CULTURE DE L'INCLUSION : LEÇONS APPRISSES SUR L'ÉLABORATION D'UN PLAN D'ACTION D'EDI EN RECHERCHE

Diego Herrera, conseiller en EDI pour la recherche (Université d'Ottawa)

11h30 - 11h35 | Pause

11h35 - 12h30 | Panel

L'EDI DANS LA RECHERCHE AU COLLÉGIAL

Animateur :

Nordin Lazreg, chercheur (Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants)

Panélistes :

Roch Ducharme, directeur (Centre de recherche pour l'inclusion des personnes en situation de handicap)

Lynn Lapostolle, directrice générale (Association pour la recherche au collégial)

Marie Gagné, présidente-directrice générale (Synchronex)

Habib El-Hage, directeur (Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants)

12h30 - 13h15 | Panel

L'EDI DANS LA RECHERCHE À L'UNIVERSITÉ

Animatrice :

Bilkis Vissandjée, PhD., professeure à la Faculté des sciences infirmières (Université de Montréal) et chercheuse affiliée à l'Institut universitaire SHERPA du CIUSSS Centre-Ouest-

de-l'Île-de-Montréal et au Centre de recherche en santé publique (CReSP) de l'Université de Montréal et du CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal.

Panélistes :

Samuel Blain, MD., professeur adjoint de clinique au Département de médecine de famille et de médecine d'urgence (Université de Montréal), co-président de la plateforme virtuelle Ma communauté connectée (MC2) et membre fondateur de l'Université de la Rue.

Muriel Mac-Seing, PhD., chercheuse postdoctorale à l'École de santé publique Dalla Lana (Université de Toronto), chargée de cours à l'École de santé publique (Université de Montréal) et membre du Centre de recherche en santé publique (CReSP).

Robert-Paul Juster, PhD., professeur sous octroi adjoint, département de psychiatrie et d'addictologie, Faculté de médecine, Université de Montréal, Centre de recherche de l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal, Directeur, Centre d'études sur le sexe*genre, l'allostasie, et la résilience (CESAR), Chaire en science du sexe et du genre, Instituts de recherche en santé du Canada.

Aïssata Sako, M.Sc., Directrice de programme et gestionnaire du Pôle Québec-Atlantique, Initiative canadienne de recherche en abus de substance (ICRAS-CRISM), Centre de recherche du CHUM, et membre du Comité équité, diversité et inclusion du CRCHUM.

Olivier Ferlatte, PhD., professeur adjoint au Département de médecine sociale et préventive, École de santé publique (Université de Montréal) et chercheur affilié au Centre de recherche en santé publique (CReSP) de l'Université de Montréal et du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal.

PARTIE 2 | EDI ET RESSOURCES HUMAINES

Vendredi 12 novembre 2021, de 8h45 à 12h00 (Diffusion Zoom)

8h45 | Mot de bienvenue et reconnaissance territoriale

9h - 9h30 | Conférence d'ouverture

VERS UNE EXCELLENCE INCLUSIVE : CADRE DE CHANGEMENT POUR L'EXCELLENCE INCLUSIVE DANS LE MILIEU DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Pascale Caidor, professeure au département de communication (Université de Montréal)

9h30 - 10h | Conférence

LES PROGRAMMES D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI : UNE VOIE À PRIVILÉGIER, DES MESURES À ADOPTER!

Martin Boucher, directeur de l'accès à l'égalité et des services-conseils (Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse)

Gemma Mejia, conseillère en accès à l'égalité (Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse)

10h - 10h30 | Conférence

EDI AU CANADA AUJOURD'HUI ET DEMAIN, COMMENT ÊTRE PRÊT ET ÊTRE À L'AVANT-GARDE

Denise Amyot, présidente-directrice générale (Collèges et instituts Canada).

10h30 - 10h45 | Pause

10h45 - 11h15 | Conférence

LES BIAIS INCONSCIENTS : MOT À LA MODE OU PRATIQUE QUI CHANGE LA DONNE?

Dimitri Girier, conseiller principal à l'EDI (Université de Montréal).

11h15 - 11h45 | Conférence

****TITRE DE LA CONFÉRENCE À VENIR****

Conférencier.ère à confirmer

11h45 - 12h00 | Lancement

LANCEMENT DE LA FORMATION AUTOPORTANTE DU COLLÈGE DE MAISONNEUVE

12h00 | Clôture du colloque

PROGRAMME (*English version*)

PART 1 | EDI AND ACADEMIC RESEARCH

Thursday, November 11th, from 08:30 to 13:15 (via Zoom)

08:30 | Welcoming address and territorial acknowledgment

08:45 - 09:15 | Opening conference

NSERC'S INVOLVEMENT IN EDI IN THE RESEARCH COMMUNITY

Nathalie Podeszinski, project manager (Natural Sciences and Engineering Research Council of Canada)

09:15 - 09:45 | Conference

EDI AND RESEARCH: COUNTER INJUSTICES AND IMPROVE KNOWLEDGE

Amandine Catala, professor in the Department of Philosophy and chairholder of the Canada Research Chair on Epistemic Injustice and Agency (University of Quebec in Montreal).

09:45 - 10:15 | Conference

UNDERSTANDING DISABILITY IN CONTEMPORARY INDIGENOUS COMMUNITIES: PRESENTING RESEARCH DESIGN CONSIDERATIONS TO MEET THE EVOLVING ETHICAL STANDARDS IN STUDIES WITH INDIGENOUS COMMUNITIES; EXTENDING OBJECTIVES TO INCLUDE DECOLONIZATION, SELF-DETERMINATION AND REBALANCING POWER.

Shannah McInnis, senior researcher (Research Center for the Inclusion of People with Disabilities)

10:15 - 10:30 | Break

10:30 - 11:00 | Conference

ETHICAL AND NON-OPPRESSIVE RESEARCH PRACTICES REGARDING SEXUAL DIVERSITY AND GENDER PLURALITY

Martin Blais, professor in the Department of Sexology and chairholder of the Research Chair on Sexual Diversity and Gender Plurality (University of Quebec in Montreal).

11:00 - 11:30 | Conference

TOWARDS A CULTURE OF INCLUSION: LESSONS LEARNED ON DEVELOPING AN EDI ACTION PLAN FOR RESEARCH

Diego Herrera, EDI advisor for research (University of Ottawa)

11:30 - 11:35 | Break

11:35 - 12:30 | Discussion

EDI, RESEARCH AND COLLEGES

Moderator:

Nordin Lazreg, researcher (Research Institute on Immigrants' Professional Inclusion)

Panelists:

Roch Ducharme, director general (Research Center for the Inclusion of People with Disabilities)

Lynn Lapostolle, executive director (Association pour la recherche au collégial)

Marie Gagné, chief executive officer (Synchronex)

Habib El-Hage, director (Research Institute on Immigrants' Professional Inclusion)

12:30 - 13:15 | Discussion

EDI, RESEARCH AND UNIVERSITIES

Moderator:

Bilkis Vissandjée, PhD., professor at the Faculty of Nursing (University of Montreal) and researcher affiliated with the University Institute SHERPA of the CIUSSS West-Central Montreal and with the Research Center of Public Health (CReSP) of the University of Montreal and the CIUSSS of South-Central Montreal.

Panelists:

Samuel Blain, MD., assistant professor in the Department of Emergency and Family Medicine (University of Montreal), copresident of the virtual platform *Ma communauté connectée (MC2)* and founding member of *L'Université de la Rue*.

Muriel Mac-Seing, PhD., postdoctoral researcher in the Dalla Lana School of Public Health (University of Toronto), lecturer at the School of Public Health (University of Montreal) and member of the Research Center of Public Health (CReSP).

Robert-Paul Juster, PhD., assistant research professor in the Department of Psychiatry and Addiction (University of Montreal), director of the Center on Sex*Gender, Allostasis, and Resilience (CESAR), chairholder of a Sex and Gender Science Chair on LGBTQI2S Wellness and Resilience (Canadian Institutes of Health Research), and member of the Research Center of the Montreal Mental Health University Institute.

Aïssata Sako, M.Sc., Program director and manager of the Quebec-Atlantic Node, Canadian Research Initiative in Substance Misuse (CRISM-ICRAS), CHUM Research Center (CRCHUM) and member of the CRCHUM EDI Committee.

Olivier Ferlatte, PhD., assistant professor in the Department of preventive and social medicine, School of Public Health (University of Montreal) and researcher affiliated with the Research Center of Public Health (CReSP) of the University of Montreal and the CIUSSS of South-Central Montreal.

PART 2 | EDI AND HUMAN RESOURCES

Friday, November 12th, from 08:45 a.m. to 12:00 p.m. (via Zoom)

08:45 | Welcoming address and territorial acknowledgment

09:00 - 09:30 | Opening conference

TOWARDS INCLUSIVE EXCELLENCE: A FRAMEWORK OF CHANGE FOR INCLUSIVE EXCELLENCE IN HIGHER EDUCATION

Pascale Caidor, professor in the Department of Communication (University of Montreal)

09:30 - 10:00 | Conference

EQUAL ACCESS TO EMPLOYMENT PROGRAMS: FOCUSING ON THIS APPROACH AND IMPLEMENTING THESE MEASURES!

Martin Boucher, director of equal access to employment and advisory service (Human Rights and Youth Rights Commission, Quebec)

Gemma Mejia, equal access to employment advisor (Human Rights and Youth Rights Commission, Quebec)

10:00 - 10:30 | Conference

EDI IN CANADA NOW AND IN THE FUTURE: HOW TO BE PREPARED AND AT THE FOREFRONT

Denise Amyot, president and chief executive officer (Colleges and Institutes Canada).

10:30 - 10:45 | Break

10:45 - 11:15 | Conference

UNCONSCIOUS BIASES: TRENDING WORD OR GAME CHANGER?

Dimitri Girier, chief EDI advisor (University of Montreal)

11:15 - 11:45 | Conference

****TITLE UPCOMING****

Speaker to confirm

11:45 - 12:00 | Launch

LAUNCH OF THE COLLÈGE DE MAISONNEUVE ONLINE TRAINING ABOUT UNCONSCIOUS BIASES AND INCLUSIVE RECRUITMENT

12:00 | Closing