L'IRIPI

L'Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants (IRIPI) est le centre collégial de transfert de technologie en pratiques sociales novatrices du Collège de Maisonneuve. Il a pour mission de contribuer de façon significative à l'effort collectif face au défi de l'intégration des personnes immigrantes au marché du travail et à la société québécoise.

Il a pour mandat spécifique de répondre aux besoins ciblés par les milieux d'accueil des immigrants : entreprises, organismes publics, parapublics ou communautaires, cégeps, ordres professionnels, etc.

L'IRIPI offre des services de veille, de recherche appliquée, de formation et d'accompagnement sur mesure.

LE COLLÈGE DE MAISONNEUVE

Maisonneuve est l'un des plus grands cégeps du Québec. Il prépare annuellement des milliers d'étudiants au marché du travail ou à la poursuite d'études universitaires. Il permet aux entreprises d'accueillir des stagiaires et d'embaucher des diplômés issus de ses différents programmes techniques.

Depuis plus de 20 ans, Maisonneuve offre aux entreprises et aux organisations de la grande région de Montréal une panoplie de services et de la formation sur mesure, dans différents secteurs d'activités.

En savoir plus :
cmaisonneuve.qc.ca/entreprise

COMMUNIQUEZ AVEC NOUS POUR CHOISIR LA DATE DE VOTRE RENCONTRE EXPLORATOIRE GRATUITE !

514 251-1444
servicesauxentreprises@cmaisonneuve.qc.ca

6220, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1N 1C1

Métro Cadillac

FORMATION SUR MESURE EN GESTION DE LA DIVERSITÉ CULTURELLE

pour gestionnaires et employés

IRIPI

Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants

Collège de Maisonneuve

DES SERVICES SUR MESURE

Activités de formation

INTRODUCTION À LA GESTION DE LA DIVERSITÉ ETHNOCULTURELLE EN ENTREPRISE

- Problématiques interculturelles en milieu de travail
- Investissement et bénéfices d'une saine gestion de la diversité ethnoculturelle : impact sur la productivité et le climat de travail
- Solutions adaptées pour mieux gérer la diversité ethnoculturelle

Durée : 7 heures ou variable selon vos disponibilités et vos besoins

PRATIQUES ET OUTILS EN GESTION DE LA DIVERSITÉ CULTURELLE

- Éléments de mise en œuvre d'un programme en gestion de la diversité pour gérer efficacement le personnel multiethnique
- Pratiques gagnantes et outils indispensables pour les entreprises : embauche, intégration, rétention, évaluation de rendement, formation, communication, etc.

Durée : 14 heures ou variable selon vos disponibilités et vos besoins

COMMUNICATION ET GESTION DE CONFLITS INTERCULTURELS EN MILIEU DE TRAVAIL

- Outils pour améliorer la communication interculturelle et la collaboration dans les équipes : un facteur clé du succès de l'organisation
- Prévention et gestion des conflits en contexte multiculturel

Durée : 7 heures ou variable selon vos disponibilités et vos besoins

SERVICES GRATUITS INCLUS :

- une rencontre exploratoire des besoins (micro diagnostic) ;
- une séance de *coaching* personnalisée ou de suivi post-formation pour vous soutenir dans la mise en œuvre de vos démarches et obtenir des résultats concrets.

Conférence ou dîner-causerie

COMMUNIQUER EFFICACEMENT EN CONTEXTE INTERCULTUREL

Pour promouvoir les talents de tous les employés, peu importe leur origine ethnique.

GÉRER UNE ÉQUIPE DE TRAVAIL MULTIETHNIQUE

Pour atteindre une bonne collaboration dans vos équipes.

S'ENGAGER AVEC LA DIVERSITÉ, UNE VALEUR AJOUTÉE

Cette rencontre permet aux participants de partager de bonnes pratiques en gestion de la diversité culturelle. C'est également l'occasion de découvrir comment les différents savoir-faire du personnel immigrant peuvent être des atouts stratégiques.

« Belle introduction à une réalité incontournable : le défi de l'interculturalité au travail. Cette formation à la gestion de la diversité contribue à faciliter l'intégration des immigrants dans leur milieu de travail. »

Carine Bélanger, CRHA, coordonnatrice RH et administration, entreprise ParaChem

Pourquoi choisir les services aux entreprises du Collège de Maisonneuve?

- Formation adaptée à la clientèle ciblée et offerte sur les lieux de travail
- Formateurs et conférenciers experts dans le domaine de l'intégration des immigrants en emploi
- Approche pédagogique interactive
- Formation axée sur la pratique
- Coût compétitif

En collaboration avec : Emploi Québec Île-de-Montréal

Une subvention pouvant aller jusqu'à 50 % du coût total du programme peut être offerte par Emploi-Québec aux entreprises admissibles.

Pour en savoir plus, communiquez avec un conseiller aux entreprises d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal au 514 873-7032, poste 266.